

איך מבקשים העלאה?

הצעד של בקשת העלאה במשכורת מהמעסיק, הוא אחד הנושאים הקשים והטראומטיים בחייו של עובד.

אחד המומחים בעולם בתחום התעסוקה מר הארווי מקיי, מעניק מספר טיפים להתמודדות עם המשימה:

1 תבחרו את העיתוי המתאים. הזמן לבקש העלאה צריך להיבחר בתכנון ארוך טווח, אין טעם לבקש מהבוס העלאה בדיוק אחרי שלקוח גדול עזב אותה, או בזמן דעזועים ופיטורים. במצבים כאלו מחכים עד שהשמש תזרח שוב... תבדקו גם את מצב רוחו של הבוס. ביום לחוץ או עצבני, או כשהוא ממנה, זה לא הזמן, אפשר להתחיל עם גישושים ולזהות את מצב הרוח לפני שמגיעים לעיקר.

2 עסקים הם עסקים, לא משהו אחר. אל תספרו לבוס שלכם כמה אתם בחובות, כמה עולה לכם יישור שיניים לבן, וכמה עלה לכם המקרר החדש אחרי שהישן שבק חיים. זה רק מעורר התנגדות, זה לא הוגן וזה לא יצלח. העלאה מבקשים רק על בסיס ביצועים טובים.

3 תדעו כמה אתם שווים באמת. באים רק אחרי שיעורי בית: כמה מקבלים המקבילים שלכם וכמה מקובל לשלם בעבודה מסוג כזה. מי שלא עשה הכנה טובה לפגישה, עלול לזרוק מספרים שמנותקים מהמציאות, ולהפחית את סיכויי לקבל העלאה, ואף גרוע מכך, לאבד את המשרה בכלל.

4 תבואו עם גיבוי. תביאו מסמכים שיוכיחו את התוצאות שלכם בשנה שעברה, מכתבים של אנשים שמרוצים מעבודתכם, רישומים של עבודות שעשיתם מעבר לתפקיד שלכם, היכן החברה הרוויחה מכם במיוחד, אלו לימודים הוספתם מיוזמתכם. זה לא הזמן להצטנע, אך גם לא להגזים, פשוט היצמדו לעובדות.

5 דברו על העתיד - ספרו לבוס מה ואיך אתם הולכים להוסיף ולתרום לעתיד העסק.

6 אל תפגינו בטחון מופרז ואל תציבו אולטימטום אם אתם לא באמת חושבים לעמוד בזה. תחשבו טוב האם אתם מוכנים לעמוד מול סירוב. איום הוא חולשה ולא נקודת חוזק.

7 תגיבו נכון לסירוב. תכננו מלכתחילה מה תעשו הלאה אם לא תקבלו את העלאה, ומה תהיה תגובתכם. התייחסו באדיבות והגיבו בהתעניינות כמו 'מה אני יכול לעשות בשביל לקבל את העלאה', 'מתי אני יכול לבוא ולמדוד שוב את התוצאות שלי'.

מחויבות הדדית ושווה מכל אחד.

"ככלל, מפעלי החברה בישראל סגורים בשבתות וחגים. כמובן שיש כאן בית כנסת מרווח עם מנייני תפילה שוקקים ואפילו שיעורי הדף היומי. בחדר האוכל מוגשים למעוניינים ארוחות סגורות עם כשרות למהדרין. יש בחברה מודעות מלאה לצרכים, וכל עובדי החברה שומרים על הכללים המקובלים ומכבדים את אורח החיים של העובדים באשר הם.

"אני יכול לספר לך על מקרה מיוחד כאן בחברה בו נדרש מאחת העובדות לטוס לאחד מסניפי החברה בחו"ל, במסגרת פרויקט בעבודה. לאור הנסיבות המיוחדות של המקרה דאגה החברה לכך שאמה של העובדת תצטרף ותטוס יחד איתה, בכדי לאפשר לאותה עובדת את הנסיעה בהתאם לאורח חייה".

אחרי שאנו שומעים על האפיזודה האחרונה, אנחנו מתחילים להבין מדוע סקר מגזין TheMarker וחברת הדירוג BDI מעניק כבר זה השנה החמישית ברציפות לחברת אינטל את התואר 'מקום העבודה הכי טוב בישראל'...

מסר לסיום?

"אני חוזר על מה שכבר אמרתי קודם. העתיד של כל העולם הוא בתעשיית ההיי-טק הצומחת בקצב מהיר ומסחרר. התעשייה הזו צמאה לעובדים חדשים. בישראל יש תעשיית ההיי-טק מפותחת ששמחה מאוד לקלוט את הכישרונות הרבים שמצויים בעולם החרדי.

"כדי להגיע ולעבוד בחברה כמו אינטל נדרשים מאמץ, חריצות והרבה עבודה, ובמיוחד לעובדים חרדיים, אך בסופו של דבר זה אפשרי, והעתיד הכלכלי של כולנו - הוא כאן".